



Alle Associazioni ODV – APS – ETS In indirizzo

Gent.me/i,

siamo **Docenti Collocati Fuori Ruolo temporanei o permanenti** (da qui in avanti CFR), con **INIDONEITÀ RELATIVA**, ovvero con riduzione della capacità lavorativa accertata da una Commissione di Verifica Medico Collegiale sulla base delle condizioni cliniche (es. malattie croniche o subacute), invalidità e/o disabilità acquisite, aggravate o, più recentemente legate agli eventi pandemici.

Ci siamo mobilitati per portare a conoscenza, delle autorità e dell'opinione pubblica, l'insostenibile condizione professionale e umana (Salute e Dignità personale) che stiamo sperimentando da troppi anni ormai per provvedimenti discriminatori o interpretazioni restrittive di Normativa e Contratto.

Situazione che comporta: Danno alla Comunità Scolastica per impossibilità a contribuire e ottimizzare le imprescindibili attività progettuali e formative in tutte le discipline e ordini di scuola; Danno all'Erario Pubblico Nazionale per aumento delle spese sanitarie o previdenziali, finalizzate a tamponare gli esiti (frequentemente anche gravi) dello "Stress da Lavoro correlato" e della mancata applicazione della normativa vigente in materia di "Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"

Danni che dovrebbero far riflettere e indurre a contribuire, senza incertezze, alla favorevole risoluzione di questa rimostranza.

CHIEDIAMO

Annullamento delle misure contrattuali e legislative discriminatorie. Adempimento della favorevole Normativa Nazionale / Internazionale esistente, affinché i nuovi incarichi: siano attinenti alle competenze e inquadramento professionale di appartenenza; siano prioritariamente e fattivamente spesi per il potenziamento dell'Offerta Formativa; siano confacenti alle necessità dettate dal decorso o condizione clinica che ha portato al CFR.

Rivolghiamo il Nostro appello a tutti coloro che, trasversalmente e a vario titolo credono in una scuola inclusiva. Una scuola cioè che tuteli e promuova le risorse di ciascuno (bambino o adulto che sia), con adattamenti ambientali, buon senso, responsabilità civica, lungimiranza economica e rispetto per le condizioni individuali di ciascuno.

Ci rivolgiamo in particolare a Voi, Associazioni ODV - APS - ETS, affinché, in questa fase elettorale e nella prossima legislatura, sosteniate i vostri iscritti (o le persone cui viene rivolto il vostro impegno), appoggiando, divulgando e facendovi portavoce delle richieste e proposte di questo Appello.

Ringraziando per l'attenzione vi invitiamo:

- a consultare gli articoli e il materiale disponibile nella Nostra [Pagina Facebook](#)
- a scrivere a coord.docenticfr@gmail.com per approfondimenti e contatti
- a dare ascolto ai **Nostri Sottoscrittori:**



Ai sensi dell'Art. 11 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo concernente i criteri di utilizzazione del personale dichiarato inidoneo alla sua funzione per motivi di salute - Artt. 4 comma 2 e 17 comma. 5 del CCNL del personale della scuola 29 novembre 2007

È DA DISPORRE QUANTO SEGUE:

Art. 1)

In deroga alla normativa vigente, senza limiti di contingentamento, ottemperando alle indicazioni del contratto di lavoro individuale (redatto adottando il Modello *bio-psicosociale* del *Funzionamento, della DISABILITÀ e della SALUTE dell'ICF - OMS 2001*): garantendo gli "Accomodamenti Ragionevoli" ai sensi dell'Art. 2, comma 4, della Convenzione ONU del 13 dicembre 2006; adempiendo alle disposizioni ed enunciati dell'Art. 1 lettere d) e) f) del Decreto Legislativo (151/2015) e dell'Art. 2 LEGGE 1 marzo 2006, n. 67), i Docenti Collocati Fuori Ruolo dichiarati temporaneamente o permanentemente inidonei alla loro funzione, ma idonei ad altro proficuo lavoro, possono prioritariamente concorrere - a pieno titolo, con paritario inquadramento professionale, orario e flessibilità organizzativa - alla implementazione della progettualità pianificata dall'Istituto di titolarità o assegnazione, dai CTS, dalle Scuole Polo per l'inclusione e/o per la formazione del territorio, dagli Uffici Scolastici Provinciali, Regionali, e Uffici Ministeriali competenti. Gli incarichi debbono mantenersi attinenti al piano di studi, specializzazioni, esperienza maturata, attitudini e/o necessità dettate dal decorso o condizione clinica che ha portato al Collocamento Fuori Ruolo. Esclusivamente su istanza personale, i medesimi possono occuparsi di altre progettualità disciplinari previa adeguata riqualificazione, ed eventuale tutoraggio iniziale da concordare con il Dirigente responsabile.

Art. 2)

In sede di rinnovo del CCNL della Scuola, sono da predisporre opportuni e favorevoli, aggiornamenti e modifiche all'attuale posizione contrattuale dei CFR a tempo indeterminato con particolare riguardo agli enunciati dell'Art. 2 commi 1-2-3 del C.C.N.I. per l'utilizzazione personale inidoneo scuola del 25 giugno 2008 (Abrogazione mobilità intercompartimentale obbligatoria o transito forzoso in inquadramenti professionali e ruoli non di competenza. Ad esse si deve accedere SOLO su Istanza Volontaria).

Tra i documenti disponibili nella nostra pagina FB potete consultare le seguenti SLIDE :

[Chi Siamo – Cosa Chiediamo](#)